

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа №22»



Э.В. Митрясова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа №22»



Т.А. Лушай

приказ от 30.12.2022 №456

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22» (далее – ОУ), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников ОУ и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам.

1.2. Настоящее положение принято решением общего собрания коллектива ОУ и утверждено директором ОУ с учетом мнения профсоюзного органа.

1.3. Действие положения распространяется на работников ОУ, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.5. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников ОУ.

1.6. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в ОУ.

1.7. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

1.8. Оказание материальной помощи работникам ОУ есть право, а не обязанность работодателя и зависит от финансового состояния ОУ и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Материальная помощь работникам ОУ может оказываться в следующих случаях:

2.2. В случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) – 25 000 рублей.

2.3. В случае утраты личного имущества работником ОУ в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – 40 000 рублей, в зависимости от размера ущерба, причиненного работнику.

2.4. В случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией – 30 000 рублей, в зависимости от сложности заболевания.

2.5. В связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака) – 10 000 рублей.

2.6. В связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) – 50 000 рублей.

2.7. В связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т. д.), данная выплата производится только основным работникам со стажем работы в ОУ не менее 10 лет – 20 000 рублей.

2.8. Работающим инвалидам в ОУ для прохождения реабилитации 1 раз в год - 40 000 рублей.

2.9. При предоставлении ежегодного отпуска не более 5 должностных окладов.

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику ОУ единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора ОУ с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.2. В связи со смертью самого работника ОУ материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

3.3. Решение об оказании материальной помощи и её размерах принимается директором ОУ при согласовании с профсоюзной организацией и утверждается приказом директора ОУ о выплате материальной помощи сотруднику в соответствии с настоящим положением.

3.4. Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно до принятия нового положения.

**ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа №22»**

Приказ

30.12.2022

№ 456

ст. Незлобная

**Об утверждении Положения
об оказании материальной помощи работникам
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа №22»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, положением об оплате труда работников и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам, протокола от 12.12.2022 №12 собрания трудового коллектива и с целью социальной поддержки работников ОУ.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Положение об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22» (далее – Положение).
2. Гусиновой И.А., главному бухгалтеру, довести до сведения всех участников образовательного процесса содержание прилагаемых Положений с приложениями.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А.Луцкая

Пронумеровано и пронумеровано

В документе 4 лист а

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразова-
тельная школа №22»

Т.А. Луцкай

