

ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа № 22»
357808 Ставропольский край,
Георгиевский муниципальный округ,
ст. Незлобная, ул. Ленина, 224,
8(87951)4-21-65
E-mail: nezkor22@yandex.ru

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная школа №22»
от 30 августа 2024 года № 237

ПОЛОЖЕНИЕ о трудовой практике

1. Общие положения

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися, воспитанниками ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22» (далее - ОУ) трудовой практики.

1.1. Положение о трудовой практике разработано на основании:

- Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1599 (ред. от 08.11.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;
- Приказа министерства образования Ставропольского края от 31.07.2018 № 1218-пр «О формировании учебных планов государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Ставропольского края, реализующих основные общеобразовательные программы»;
- инструктивного письма министерства образования Ставропольского края от 08.06.2016 № 04-20/5680 «О методических рекомендациях»;
- методических рекомендаций министерства образования и науки Российской Федерации от 11.03.2016 № ВК-452/07 «О введении ФГОС ОВЗ».
- инструктивного письма Министерства образования и науки Российской Федерации «О коррекционном и инклюзивном образовании детей» от 07.06.2013 № ИР-535/07;
- Закона Ставропольского края от 30.07.2013 № 72-кз (ред. от 31.03.2020) «Об образовании»;
- Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»,

- Устава ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22» (далее – ОУ).

1.2. Образовательное учреждение вправе обязать обучающихся, воспитанников принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся, воспитанников без их согласия и несовершеннолетних обучающихся, воспитанников без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.3. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями обучающихся, воспитанников. Администрацией ОУ назначается руководитель практики, который составляет общешкольный план подготовки и проведения летней трудовой практики.

1.4. Цель практики: социальная реабилитация обучающихся, воспитанников через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.5. Задачи:

- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания);
- воспитание дисциплинированности и ответственности;
- совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по трудовой подготовке;
- совершенствование общетрудовых умений и навыков;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

2.Содержание и организация труда обучающихся, воспитанников во время трудовой практики

2.1. В соответствии с Базисным учебным планом и Уставом ОУ летняя трудовая практика является обязательной в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу для обучающихся, воспитанников с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). Трудовая практика осуществляется в 5-10 классах и ГПО. Именно в это время обучающиеся, воспитанники закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения в школьных мастерских.

При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы обучающихся, воспитанников (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором ОУ.

2.2. Обучающиеся, воспитанники привлекаются к различным видам работы:

- на учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая, проектная и оформительская работы; очистка и благоустройство пришкольной территории и др.;

- в здании ОУ: уборка кабинетов и классных комнат; мытье стульев, парт, полов, стен;

- ремонтные работы - мелкий ремонт мебели и оборудования кабинетов, покраска (водоэмульсионной краской);

- оказание помощи школьной библиотеке (ремонт книг);

- работа в школьном музее;

- создание декораций, костюмов к праздникам;

- оформительские работы.

2.3. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей (законных представителей).

2.4. При организации практики и занятий общественно-полезным трудом обучающихся, воспитанников предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

2.5. Не допускается привлечение обучающихся, воспитанников к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

2.6. Администрацией ОУ проводятся родительские собрания, на которых сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом индивидуальных возможностей детей с ОВЗ.

2.7. Продолжительность летней трудовой практики:

Класс	5	6	7	8	9	10	ГПО
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20	20	20

2.8. Продолжительность работы обучающихся, воспитанников для 5–7 классов – 3 часа, 8–9 классов и ГПО – 4 часа.

2.9. В первый день практики обучающиеся, воспитанники проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.10. Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, воспитанников не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия обучающихся, воспитанников специальной (коррекционной) школы по уровням физических возможностей.

2.11. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

2.12. Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда обучающиеся, воспитан-

ники выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

3. Руководство трудовой практикой

3.1. Приказом директора ОУ назначаются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися, воспитанниками трудовой практики.

3.2. Руководители трудовой практики должны:

- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;
- организовать обеспечение трудовой нагрузки обучающихся, воспитанников с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.3. Заведующий хозяйством должен обеспечить обучающихся, воспитанников необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

4. Права и обязанности обучающихся, воспитанников при прохождении трудовой практики

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся, воспитанники расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся, воспитанники должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (законных представителей) (по уважительной причине), медицинским показаниям, разрешения директора ОУ обучающиеся, воспитанники могут быть освобождены от прохождения практики.

5. Охрана труда и техника безопасности

5.1. Директор ОУ, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся, воспитанников.

5.2. Обучающиеся, воспитанники допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмом труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся, воспитанников к работам, не предусмотренным программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися, воспитанниками, в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками.

5.5. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися, воспитанниками осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация ОУ, медицинская сестра.

Приказ

30.08.2024

№ 237

ст. Незлобная

Об утверждении Положения о трудовой практике

На основании Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1599 (ред. от 08.11.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)», приказа министерства образования Ставропольского края от 31.07.2018 № 1218-пр «О формировании учебных планов государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Ставропольского края, реализующих основные общеобразовательные программы», инструктивного письма министерства образования Ставропольского края от 08.06.2016 № 04-20/5680 «О методических рекомендациях», методических рекомендаций министерства образования и науки Российской Федерации от 11.03.2016 № ВК-452/07 «О введении ФГОС ОВЗ», инструктивного письма Министерства образования и науки Российской Федерации «О коррекционном и инклюзивном образовании детей» от 07.06.2013 № ИР-535/07, Закона Ставропольского края от 30.07.2013 № 72-кз (ред. от 31.03.2020) «Об образовании», Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Устава ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №22», протокола от 30.08.2024 № 1 педагогического совета и с целью социальной реабилитации обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о трудовой практике ОУ (далее – Положение).
2. Гребенщиковой О.Ю., заместителю директора по ВР, довести до сведения всех участников образовательного процесса содержание прилагаемого Положения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.А.Лушай

Пронумеровано и проиндексировано

В документе 6 лист 06

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразова-
тельная школа №22»

Т.А. Лушай

